



документа

СТАТУТ

СИНДИКАТА РАДНИКА У ПРОСВЕТИ СРБИЈЕ

Београд, 25. октобар 2008.

На основу члана 215, а у вези члана 6 и 13 Закона о раду, Синдикат образовања Београда Градски одбор и Независног синдиката просветних радника Војводине; у даљем тексту Оснивачи на Оснивачком конгресу одржаном 25.10.2008. године, у Београду, усвојили су,

СТАТУТ

СИНДИКАТА РАДНИКА У ПРОСВЕТИ СРБИЈЕ

І ОСНОВНА НАЧЕЛА

1. Синдикат радника у просвети Србије (у даљем тексту: Синдикат) је самостална, демократска и независна интересна организација запослених у коју се они добровољно удружују ради заступања, представљања, унапређења и заштите својих професионалних, радних, економских, социјалних, културних и других појединачних и колективних интереса.
2. У свом раду и деловању синдикат је слободан независан и самосталан у односу на послодавце, органе власти, политичке партије и странке.
3. Деловање синдиката заснива се на принципима: демократичности у раду, поделе рада и надлежности, на одлучивању и изборима, равноправности полова, солидарности, координацији у раду, ефикасности, одговорности и јавности рада. Основи деловања Синдиката чине програми, овај Статут, Устав, закони, колективни уговори и међународне конвенције које се односе на свет рада
4. Синдикат је јединствена организација у Републици Србији коју чине чланови Оснивача запослени у делатностима:
 - a. предшколског образовања
 - b. основног образовања
 - c. средњег образовања
 - d. вишег и високог образовања
 - e. ученичког стандарда
 - f. студенског стандарда
 - g. домова ученика
 - h. и други синдикати који прихвате програм и Статут овог Синдиката
5. У остваривању интереса и заштити права чланства Синдикат користи сва демократска, легална и легитимна права, међународно призната и потврђена средства и методе синдикалне борбе.
6. У остваривању својих функција и задатака Синдиката преговара са надлежним државним органима, органима локалне самоуправе, друштвима и удружењима као и политичким странкама.
7. Синдикат у остваривању улоге на заштити интереса и права чланства, користи средства и методе синдикалног деловања и борбе, сарадње, колективног преговарања, притисака, критике и оспоравања, тражења оставке и опозива и организовања протесних скупова и штрајкова у складу са законом, колективним уговорима и овим Статутом.
8. Синдикат може остварити сарадњу са другим организацијама и органима, са другим синдикатима, ступати у савезе и иступати из савеза, у складу са одредбама утврђеним у овом Статуту.

9. Синдикална организација је основни облик организовања чланова у Синдикат.
10. Синдикат може формирати општинске, градске и координационе одборе за одређени регион као своје органе или правне субјекте који су регистровани код надлежног Министарства.

II СЕДИШТЕ И ОБЕЛЕЖЈЕ СИНДИКАТА

Члан 1.

Синдикат има својство правног лица са правима и обавезама у складу са Законом.

Члан 2.

Седиште Синдиката је у Београду, Дечанска 14/V.
Синдикат делује на територији Републике Србије.

Члан 3.

Синдикат има печат округлог облика пречника 30мм, који садржи текст: "Синдикат радника у просвети Србије".

У средини печата је амблем овог Синдиката, а испод амблема реч Београд.
Текст печата је на српском језику написан ћирилицом.

Члан 4.

Синдикат може, у складу са Законом, а на основу одлуке свог надлежног органа, основати друга правна лица, у складу са овим Статутом, ради остваривања својих програмских циљева и задатака.

III ОДНОСИ У СИНДИКАТУ

Члан 5.

Члан Синдиката постаје се попуњавањем приступнице.

Учлањење се врши на основу слободно изјашњене воље и прихватања Статута.

Запослени може постати члан синдиката без обзира на своја политичка, верска, национална и друга опредељења.

Новоформиране синдикале организације односно одбори доносе одлуку о приступању Синдикату и потписују приступнице.

Синдикат на основу приступнице сваком члану издаје чланску карту.

Члан 6.

Односи у Синдикату заснивају се на следећим начелима:

- сви чланови Синдиката имају иста права и дужности, а одговорност сразмерно функцији коју обавља;
- субјекат изграђивања и носилац деловања и контроле рада Синдиката је чланство и његове синдикалне организације;
- органи синдиката су обавезни да у току изграђивања ставова и доношења закључака и одлука полазе од интереса и опредељења чланства;
- приликом заузимања ставова од битног значаја за економски и социјални положај чланства и доношења докумената програмског и статутарног карактера, организације и органи Синдиката организују јавне расправе, референдуме, истарживања и друге видове који обезбеђују мишљење чланства о одређеним питањима.

Члан 7.

Сви органи Синдиката су обавезни да захтеве чланства и организација разматрају и да их обавештавају о својим ставовима, закључцима и одлукама.

Чланови органа Синдиката за свој рад одговорни су чланству и органима чији су чланови.

Ставови, закључци и одлуке организација и органа Синдиката изграђују се демократски, доносе већинским одлучивањем, јединствено и обавезно спроводе.

Члан 8.

У предлагању кандидата и избора чланова органа Синдиката, синдикалне организације су самосталне.

Синдикалне организације имају право и обавезу да прате и критички оцењују рад органа и носилаца функција у тим органима, покрећу иницијативу за опозив или смењивање члана органа или носилаца функције у органу.

Органи Синдиката су дужни да прате спровођење свих ставова, закључака, одлука и аката и да покрећу поступак за утврђивање одговорности.

Рад организације и органа Синдиката је јаван.

Члан 9.

Основна права и дужности члана су да:

- образује се и оспособљава за синдикалну активност;
- учествује у активностима које организују Синдикат и органи синдиката;
- изражава своје интересе и усаглашава их са интересима осталих чланова Синдиката и запослених;
- буде информисан о активностима које води Синдикат;
- право да предлаже, бира и да буде биран у органе Синдиката;
- подноси предлоге и обраћа се синдикалној организацији и органима синдиката;
- придржава се Програма;
- плаћа чланарину.

Члан синдиката има право на:

- заштиту у остваривању цене рада и других права утврђених колективним уговором и законом;
- бесплатну правну помоћ у остваривању права из рада и по основу рада и заступање пред послодавцима и органима управљања, судским и другим државним органима;
- коришћење помоћи из синдикалних фондова;
- превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор;
- и друга права утврђена овим Статутом.

IV ОРГАНИЗАЦИЈА И РАД СИНДИКАТА

Члан 10.

Онивачи синдиката својим статутима одређују организацију синдиката на нижим нивоима организовања и деловања.

Републички одбор Синдиката својом одлуком може, ради рационалнијег деловања, ближе одредити територијалну организованост и деловање синдиката.

Својим правилником о материјално финансијском пословању Синдикат ближе уређује начин финансирања органа Синдиката и обавезе органа и организација синдиката.

Синдикат ради ефикаснијег деловања на територији Србије, ван територије Војводине, може основати своје одборе синдиката.

Члан 11.

Одбори бирају своје представнике у Републички одбор по принципу на сваких започетих 500 плаћајућих чланова синдиката по једног представника.

Републички одбор једном годишње утврђује висину просечне чланарине Синдиката на нивоу Републике.

Члан 12.

У чланство овог Синдиката могу ступити колективно општински, окружни одбори или организације основане на неком другом територијалном принципу, ако не морају вршити промене у приступницама односно у регистру Синдиката код надлежног Министарства.

Уколико је неки орган или организација регистрована као члан, субјект неке централе, а жели да приступи овом Синдикату, треба да донесе одлуку о иступању из централе и да се пререгиструје код надлежног органа.

Скупштине Оснивача самостално и независно доносе одлуку о приступању, као и иступању из Синдиката

V ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 13.

Органи Синдиката су:

- Конгрес,
- Републички одбор,
- Надзорни одбор и
- Статутарни одбор

Члан 14.

Конгрес је највиши орган Синдиката, и сазива се најмање једанпут у 4 године.

Оснивачки Конгрес чине по 20 чланова Оснивача које делегирају органи Оснивача.

Редовни Конгрес чине делегати одбора изабрани по паритетном принципу и то на сваких 150 започетих плаћајућих чланова по један делегат.

Конгрес из става 3 овог члана чине делегати Републичког одбора из новог сазива и делегати Републичког одбора, Надзорног одбора и Статутарног одбора, из старог сазива.

Члан 15.

Конгрес Синдиката има следеће надлежности:

- доноси Пословник о раду;
- верификује чланове Конгреса
- доноси Статут Синдиката;
- бира органе Синдиката и
- усваја програм рада и актвности Синдиката.

Члан 16.

Републички одбор, као највиши орган између два Конгреса, остварује надлежности које произилазе из одредби овог Статута, Програма рада и закона.

Републички одбор броји 20 чланова.

Члан 17.

Републички одбор, у складу са Пословником о раду, који се усваја на првој седници, надлежан је да:

- бира и опозива председника, генералног секретара и подпредседнике РО,
- бира и опозива Председништво РО,
- врши измене и допуне Статута Синдиката између два Конгреса,
- доноси План прихода и расхода РО,
- доноси одлуке о изборима у Синдикату,
- доноси одлуку о формирању Регионалних одбора,
- доноси Правилник о материјално - финансијском пословању и раду,
- доноси одлуке о сарадњи са другим синдикатима,
- доноси одлуке о распуштању нижих органа или искључењу чланова синдикале организације,
- доноси и друга општа акта и одлуке у складу са законом.

Члан 18.

Председништво Републичког одбора је извршни орган и бира се из састава Републичког одбора.

Републички одбор утврђује структуру чланова Председништва.

Председник, генерални секретар и потпредседник РО су чланови Председништва по функцији.

Члан 19.

Председништво Републичког одбора:

- остварује координацију у раду и деловању Синдиката;
- разматра питања из надлежности Републичког одбора и припрема предлоге и ставове за Републички одбор;
- спроводи ставове, одлуке и закључке Републичког одбора;
- преговара са државним органима и упознаје РО са преговорима;
- предузима мере за информисање јавности о раду и деловању Синдиката;
- доноси Правилник о организацији и систематизацији послова и радних задатака запослених у Синдикату;
- за свој рад одговара Републичком одбору;
- обавља и друге послове и задатке које му пренесе у надлежност РО.

Републички одбор, ради ефикасног функционисања Синдиката, може пренети на Председништво доношење неких одлука из делокруга рада Републичког одбора.

Члан 20.

Председник и генерални секретар Републичког одбора:

- представљају и заступају Синдикат;
- сазивају и руководе седницама РО и Председништва;
- потписују акте РО и Председништва;
- одговорани су за спровођење одлука РО и Председништва;
- дужани су да предоче Председништву и РО све предлоге нижих органа и чланства;
- дужани су да сарађују са нижим органима и организацијама Синдиката;
- дужани су да организују правовремено информисање јавности и чланства о свим одлукама РО и Председништва;
- бирају се на период од 4 године и за свој рад одговарају РО ;
- предлажу дневни ред за седнице Председништва и РО.

Члан 21.

У одсуству председника и генералног секретара, потпредседници прате стање и проблеме у одређеној области деловања и ангажују се на реализацији ставова и одлука које доноси РО и Председништво.

Председник, генерални секретар и Потпредседници су одговорани за свој рад Председништву РОС-а.

Потпредседници РО преузимају дужности председника, односно генералног секретара РО у случају спречености, одсутности, дуже болести и по договору са председником, односно генералним секретаром.

Члан 22.

Седнице Републичког одбора одржавају се по потреби а најмање једном у шест месеца.

Седнице органа на свим нивоима у Синдикату сазивају председници тих органа а морају да се сазову и на захтев 1/3 чланова органа као и виших органа.

Члан 23.

Републички одбор може одржати и проширене седнице.

Зависно од питања које се разматрају, на проширену седницу могу се позвати председници синдикалних организација, чланови покрајинских, градских, општинских и окружних одбора.

На проширеним седницама заузимају ставове и доносе одлуке само чланови Републичког одбора.

Члан 24.

Ради разматрања актуелних питања, размене искустава и остваривања задатака из делокруга синдиката, Републички одбор може организовати саветовање, семинаре и радне састанке.

Члан 25.

Надзорни одбор Синдиката чине 5 чланова.

Сваки члан Надзорног одбора има своју замену.

Надзорни одбор Синдиката врши надзор над законитошћу располагања финансијским средствима Синдиката.

Ради остваривања задатака из става 1 овог члана Надзорни одбор:

- прегледа периодичне и годишње обрачуне утрошених средстава;
- врши контролу расподеле и уплате чланарине и предлаже мере у складу са Статутом;
- доноси пословник о свом раду;
- подноси извештај Конгресу о свом раду и надзору;
- на првој седници бира председника Надзорног одбора;
- самосталан је у свом раду.

Члан 26.

Статутарни одбор броји 5 чланова који између себе бирају председника Одбора.

Сваки члан Статутарног одбора има своју замену.

Статутарни одбор бира Конгрес Синдиката.

Статутарни одбор:

- Предлаже и припрема нацрт Статута и нацрт измена и допуна Статута;
- Тумачи Статут;

- Оцењује и доноси одлуке о усклађености аката синдикалних организација и органа Синдиката са овим Статутом;
- Решава жалбе статутарне природе, разматра приговоре на изборе у органима Синдиката;
- Анализира примену Статута и обавља послове у вези са применом Статута.

Члан 27.

Сви чланови органа и носиоци функција у Синдикату су изборни.
Мандат чланова органа траје четири године, без ограничења броја мандата.
Избори се у изузетним случајевима могу спроводити и у току мандатног периода, уколико се покаже да је то неопходан услов за нормалан рад организације и органа Синдиката.

Начин избора се регулише Пословником о раду органа.

Члан 28.

Републички одбор синдиката својом одлуком утврђује број, структуру и начин избора својих чланова и органа, као и рокове за спровођење избора.

Члан 29.

Евидентирање и предлагање кандидата за чланове органа Синдиката, као и за носиоце функција у Синдикату обавља се јавно у органима Оснивача.

Члан 30.

Органи и организације у Синдикату пуноважно раде ако седници присуствује више од половине њихових чланова, а одлуке доносе ако се за њих изјасни 2/3 присутних чланова.

Члан 31.

Члану органа и носиоцу функције у Синдикату мандат престаје:

- подношењем оставке;
- престанком чланства у Синдикату;
- опозивом;
- истеком мандата органа;
- одласком у пензију.

У случајевима престанка чланства у органима, односно функције у току мандата, новоизабраним члановима органа и носиоцима функције, мандат траје до истека мандата тог органа.

Члан 32.

Оставка се подноси организацији односно органу у коме се врши функција.

Члан органа односно носилац функције може бити разрешен због немогућности обављања функције из објективних разлога у дужем периоду;

У случају да члан органа неоправдано одсуствује са седница, најмање три седнице узастопно, РО предлаже органу синдиката који га је делегирао да га замени.

Одлуку о разрешењу доноси надлежни орган Синдиката, који га је делегирао, јавним гласањем.

Пре доношење одлуке о разрешењу члану, односно носиоцу функције износе се разлози за његово разрешење.

Члан 33.

Опозив чланова органа и носиоца функција врше органи који су га изабрали у случајевима:

- непоштовања Програма и Статута Синдиката;
- неспровођења одлука органа;
- када својим деловањем наносе штету Синдикату.

Опозив се врши по истом поступку који је предвиђен за избор.

Орган може покренути поступак за опозив свог члана.

Члану органа морају се изнети разлози за опозив.

Члан 34.

Опозив члана органа односно носиоца функције кога је непосредно изабрало чланство синдикалне организације, врши чланство.

Члан органа односно носилац функције је опозван уколико се за опозив изјасни више од половине чланова синдикалне организације односно више од половине чланова органа Синдиката тајним гласањем.

Изјашњавање о опозиву може се обавити само једном по истој иницијативи, а наредна иницијатива може се поднети по истеку од шест месеци од претходног изјашњавања, односно од спроведених избора.

Члан 35.

Између два Конгреса члановима Председништва Републичког одбора Синдиката функција може престати:

- подношењем оставке,
- опозивом.

Чланови Председништва оставку подносе Републичком одбору.

Опозив чланова Председништва Републичког одбора Синдиката може се спровести на захтев једне трећине чланова Републичког одбора.

Предлог за опозив се подноси Републичком одбору.

О предлогу за опозив води се расправа на седници Републичког одбора.

Прихватањем предлога за опозив спроводи се тајно гласање, а одлука је донета ако се за опозив изјасни више од половине од укупног броја чланова Републичког одбора.

VI ШТРАЈК

Члан 36.

Одлуку о ступању у штрајк доноси Републички одбор Синдиката.

Одлука о ступању у штрајк може бити донета ако се за њу, изјасни више од 2/3 чланова Синдиката Републичког одбора..

Члан 37.

Синдикална организација и Одбори синдиката могу самостално доносити одлуке о штрајку код послодавца, из делокруга питања која су у надлежности тог послодавца.

Одлука о ступању у штрајк је донета, ако се за њу изјасни више од 50% чланова Синдиката, организованих у тој синдикалној организацији односно органа Одбора синдиката.

Синдикална организација односно Одбори синдиката о томе обавештава надлежне органе на територији нивоа организовања Синдиката, Републички одбор и Министарство просвете.

VI ФИНАНСИЈСКА И МАТЕРИЈАЛНА СРЕДСТВА

Члан 38.

Чланарина је основни извор финансирања делатности Синдиката и остваривања синдикалних права члана.

Члан 39.

Чланарина за финансирање активности органа Синдиката је јединствена и износи најмање 1% нето зараде.

Расподела чланарине на синдикалне организације и органе Синдиката уређује се Правилником.

Одбори и организације у установама могу утврдити већу чланарину од прописане.

Члан 40.

Сва новчана средства Синдиката водиће се на посебном рачуну код надлежне финансијске институције.

Распоређивање и коришћење средстава вршиће се у складу са Правилником и финансијским планом који доноси Републички одбор.

Налогодавци за исплату средстава са жиро рачуна су председник и заменик Републичког одбора.

VII ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 41.

Тумачење одредаба овог Статута даје Статутарни одбор.

Члан 42.

Синдикалне организације и органи Синдиката дужни су да у року од 6 (шест) месеци од дана ступања на снагу овог Статута ускладе своја акта са одредбама овог Статута.

Члан 43.

Статут ступа на снагу 8 (осам) дана од дана доношења и јавног објављивања.

Председник