



NSPRV

NEZAVISNI SINDIKAT PROSVETNIH RADNIKA VOJVODINE

Novi Sad, Trg Slobode 3 tel/faks: 021/6616-886, 025/420-093, 023/515-757
e-mail: sindiso@sbb.rs, nsprv@open.telekom.rs, nsprv.zr@open.telekom.rs

РЕШЕЊЕ О ПРОМЕНИ ВИСИНЕ ПЛАТЕ (НЕ)ОБАВЕЗНО

Ових дана из више наших синдикалних организација постављено је питање:
„Да ли је школа дужна да о свакој промени висине плате запослених донесе посебно решење?“

На које смо добили одговор од др Слободана Мартиновића који преносимо у целости:

„О променама у висини плате, накнаде плате и других примања запослених у школи или предшколској установи не доноси се решење. О томе се обавезно доносило решење за време примене Закона о радним односима у државним органима на запослене у тим установама („Службени гласник РС“, бр. 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/01 и 62/06-др. закон, 39/02 и 79/05-др. закон).

После престанка примене Закона о радним односима у државним органима на запослене у установама за образовање и васпитање (1. јула 2006. године), о плати, накнади плате и другим примањима запослених у установи, нити о променама у вези са наведеним примањима, не доноси се решење. Са запосленима у установи се обавезно закључује уговор о раду, који треба да садржи податке у вези са платом, накнадом плате и другим примањима, као и о роковима за њихову исплату (члан 33. став 1. тач. 11) и 12) Закона о раду, „Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14).

О свакој промени у вези са висином плате, накнаде плате и других примања, као и роковима за њихову исплату, закључује се анекс уговора о раду. Обавеза закључивања анекса уговора о раду у вези са новчаним примањима запослених произлази из члана 171. став 1. тачка 5) Закона о раду.

Међутим, чланом 33. став 2. Закона о раду (последње измене и допуне, „Службени гласник РС“, број 75/14) прописано је да уговор о раду не мора да садржи елементе из члана 33. став 1. тач. 11-13) тог закона (елементе за утврђивање основне зараде, радног учинка, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања запосленог; рокове за исплату зараде и других примања на која запослени има право; трајање дневног и недељног радног времена) ако су они утврђени законом, колективним уговором, правилником о раду или другим актом послодавца у складу са законом. У том случају у уговору о раду треба навести акте којима су та права утврђена у моменту закључења уговора о раду. Сматрамо да би установе требало да искористе ову могућност, нарочито када је реч о новчаним примањима запослених. Тако сматрамо зато што је материја новчаних примања запослених у установама у највећем делу уређена императивним прописима као и посебним колективним уговорима и колективним уговором код послодавца/правилником о раду, тако да практично не остаје простора за уговарање између установе и сваког појединог запосленог. Уколико је установа искористила ову законску могућност, неће бити потребе да се закључују анекси уговора о раду о променама у вези с новчаним примањима запослених.“

Нови Сад, 25.03.2015.год.



проф. Хаџи Здравко М. Ковач,
генерални секретар НСПРВ