



NSPRV

NEZAVISNI SINDIKAT PROSVETNIH RADNIKA VOJVODINE

Novi Sad, Trg Slobode 3 tel/faks: 021/6616-886, 025/420-093, 023/515-757
e-mail: sindiso@sbb.rs, nsprv@open.telekom.rs, nsprv.zr@open.telekom.rs

У ШКОЛАМА НЕЗАКОНИТО УМАЊЕН МИНУЛИ РАД

Протеклих дана Синдикату се обратио велик број колега којима је зарада умањена за део минулог рада, наводно због примене члана **108.** став **1.** тачка **4.** Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. **75/14**) којим је прописано да запослени има право на увећану зараду по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу **код послодавца** (у даљем тексту: минули рад) – најмање – **0,4%** од основице.

Стога Вас и овом приликом подсећамо да је Министарство рада недавно одржало саветовање на којем су заузети ставови који се тичу међусобног односа Закона о раду и општег акта послодавца и/или Уговора о раду и/или колективних уговора. На поменутом саветовању експерти из Министарства рада нису открили ништа ново – Земља је и даље округла, већ су заузели став (као да су нешто могли друго и да заузму) да одредбе општег акта (колективни уговор, односно правилник о раду) и уговор о раду могу прописивати већа права од оних уређених законом, осим ако законом није другачије одређено.

Ово значи да се, с обзиром да запослени у школама још увек имају важећи Посебан колективни уговор за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Сл. гласник РС“, бр. **67/11**), тим колективним уговором могу прописивати већа права од оних утврђених законом, јер поменути Закон не забрањује то. Ову чињеницу потврдили су и запослени из Министарства просвете, али Трезор тера по своме и условљава школе неисплаћивањем свих плата ако не умање минули рад који није стечен код (последњег) послодавца, па је тако великом броју колега умањена зарада и то не само за њихов минули рад у привреди и сл., већ и у школама ако је тај рад остварен у бившим републикама СФРЈ. Брине и чињеница да је тумачење Закона поверено Министарству за државну управу и локалну самоуправу, а не Министарству рада, као досад.

Елем, минули рад је разлог за увећање зараде запосленог, пошто одредбе колективног уговора којима се утврђује другачији, тј. дужи период, на основу кога се врши обрачун увећања зараде по основу „минулог рада“, у односу на законско решење, сходно члану **8.** Закона, представља повољније право запосленог и таква одредба (нпр. „за све године проведене у радном односу“) није у супротности са Законом. Ово значи да се колективним уговором, уговором о раду или правилником о раду може прописати да се у случају увећања зараде „минули рад“ може обрачунавати и код других послодаваца или да се пропише већи проценат (од **0,4%** годишње) за обрачун минулог рада.

Треба напоменути и чињеницу да важећи колективни уговори, односно правилници о раду, без обзира на период на који су закључени, могу бити у примени најдуже до **29. јануара 2015.г.** и то само у деловима који нису супротни закону. У међувремену општи акти могу се анексирати, ради усаглашавања са одредбама Закона о раду. Међутим и за те измене и допуне важи исто правило - одредбе измењених чланова општих аката важе

најкасније до **29.01.2015.г.** Стога ће репрезентативни синдикати своје активности и усмерити на закључивање новог ПКУ у данима и месецима који следе, а што се тиче колега које су оштећене, умањењем зараде за минули рад код другог послодавца или остварен у другим републикама, Синдикат ће им помоћи да угуживањем остваре право које им је незаконито ускраћено. О техници остваривања овог права договорите се са правном службом Синдиката.

Нови Сад, **28.10.2014.год.**



проф. Хаџи Здравко М. Ковач,
генерални секретар НСПРВ