



# NSPRV

## NEZAVISNI SINDIKAT PROSVETNIH RADNIKA VOJVODINE

Novi Sad, Trg Slobode 3 tel/faks: 021/6616-886, 025/420-093, 023/515-757  
e-mail: [sindiso@sbb.rs](mailto:sindiso@sbb.rs), [nsprv@open.telekom.rs](mailto:nsprv@open.telekom.rs), [nsprv.zr@open.telekom.rs](mailto:nsprv.zr@open.telekom.rs)

### **РЕФОРМА ПЛАТА У ЈАВНОМ СЕКТОРУ: НЕТРАНСПАРЕНТНО И НЕПРАВИЧНО**

Иако се Влада Србије определила још давне 2004. године да ће реформисати јавну управу, односно реформисати плате у јавном сектору, било је потребно да прође цела деценија па да се ово „замршено клупко почне одмотавати“. Почетни елан и посао који је био готово довршен 2006., односно 2007. године је „гурнут у запећак“ и дочекао Вучићеву владу, а потом и Вучићеву реконструисану Владу „као врућ кромпир“ и као један од приоритета који је поверен новооснованом министарству државне управе и локалне самоуправе (МДУЛС). За циљ је постављено успостављање усклађеног система између сложености послова и плата запослених у јавној управи, при чему се није узело у обзир да је првобитни систем потпуно нарушен секторским пробојима код делатности полиције, правосуђа, здравства, државне и локалне самоуправе и на штету просвете. На тај начин нулто стање није било оно које је било на почетку када је постојао какав-такав ред у односу између плата за најједноставније и сложеније послове, већ је за нулто стање узет нарушени систем који просвету, културу и социјалну заштиту ставља у још лошији положај.

Иако је Влада усвојила Стратегију и Акциони план за реформу плата у јавном сектору и назвала га „Транспарентно и правично: Нови систем плата у јавној управи Републике Србије“, из поступака који су уследили види се да је Влада поверила својим чиновницима да израде модел платних разреда и то без консултација са социјалним партнерима (репрезентативним синдикатима), а по мери једног од два светска лихвара – Светске банке (WB). Није ту заобиђен ни други светски лихвар – Међународни монетарни фонд (ММФ), који је у договору са Владом (читај: премијером) договорио тему, а МДУЛС-у наложио да напише „домаћи задатак на задату тему“. Иако је свуда, па чак и у том развијеном свету коме стремимо, уобичајено, шта више, и законом прописано да код доношења овако важних реформи, односно законске регулативе којом се уређује реформа, морају суделовати репрезентативни синдикати, јер једино они имају тарифни (преговарачки) суверенитет да се о томе договоре са влашћу, Влада Србије све чини да то избегне, а да при томе јавности пружи привид социјалног дијалога и колективног уговарања, јер како другачије објаснити поступке министра школског, а поготово његове колегинице из МДУЛС-а, да и поред писменог упозорења о праву на преговарање које припада синдикатима, посао раде мимо њих или маргинализујући њихов утицај на решење проблема.

Или је можда решење у читању између редова брошуре „Транспарентно и правично: Нови систем плата у јавној управи Републике Србије“, где се, између осталог, предвиђа отпор синдиката, цитирамо: „именовање представника синдиката и других заинтересованих страна у саму радну групу се не препоручује, али је неопходно одмах припремити приступ

комуникацији и консултацији са синдикатима како би се предупредили или макар умањили очекивани отпори“. Осим тога, каже се да синдикате „треба укључити у процес преко ресорних министарстава у оним деловима које ће та министарства водити“, што значи да су синдикати препознати као реметилачки фактор које треба елиминисати са главног терена, а на помоћном терену (ресорним министарством) нека се мало забављају како би се стекао привид каквог-таквог дијалога. Министарство школско, да не би мучило синдикалце, отворило је форум на коме могу да „бистре знање“ са другим учесницима форума (махом запосленим из Министарства) и то након што су „сви возови прошли“ (предлог Министарства просвете је **22.09.** прослеђен МДУАС-у) и када је беспредметно причати о платним разредима, јер је то за МПНТР готова ствар. И тако су просветни синдикати од петка поподне (**19.09.**), до понедељка до подне (**22.09.**) имали прилику да се изјасне кога где из просвете да угурају у један од **12** платних разреда. Међуресорна радна група (без реметилачких синдиката) извршиће усклађивање са пословима из других делатности по сложености или можда по нечем другом. Време ће показати. Видећемо ускоро – у прилогу текста је и табела активности овог посла који мора бити окончан најкасније у децембру ове године.

Ради Ваше информисаности, у прилогу можете погледати и предлог разврставања послова, односно радних места који се налази у предлогу презентације „Реформа система плата у јавној управи“ (јавном сектору – прим.аут.) коју, као и поменути апстракт „Транспарентно и правично: Нови систем плата у јавној управи Републике Србије“, можете преузети са нашег сајта.

Нови Сад, **25.09.2014.**год.

проф. Хаџи Здравко М. Ковач,  
генерални секретар НСПРВ

