



СИНДИКАТ РАДНИКА У ПРОСВЕТИ  
СРБИЈЕ

**СРП**

БЕОГРАД, Дечанска 14/5; тел/факс: 011/3236-259, 025/420-093  
E-mail: [sob@beograd.com](mailto:sob@beograd.com), [sindiso@sbb.rs](mailto:sindiso@sbb.rs)

## СИНДИКАТИ ЈЕДИНСТВЕНИ У ОДБРАНИ ЗАРАДА

*Коначно сви за платне разреде*

На прошлонедељном састанку свих синдиката договорани су одређени кораци и развијане стратегије одбране постојећих зарада за које је сада више него извесно да ће у другом полугодишту бити линеарно смањене. Тако је нова Влада применила принцип линеарног „кресања“ зарада свих запослених у јавном сектору који ни по коју цену није хтела применити када су синдикати тражили линеарно кориговање коефицијената, па самим тиме и зарада. Дакле, оно што није могло, када је било реч о увећању, прошло је када је реч о смањењу зарада. Ако се при свему томе дода да су претходна Влада и њени претходници од **2008.**, па на овамо, миц по миц умањили масу за зараде запослених у јавном сектору (што кроз инфлацију, а што кроз курс динар-евро), при чему су у систем увели на стотине хиљада новозапослених, јасно је да су реалне плате смањене и више од **30%**, колико бележе педантни статистичари. У светлу чињенице да су поједине јавне службе пробиле постојећи систем плата и за себе избориле повлашћен статус у расподели државног колача намењеног за плате, видљиво је да су најгоре прошли запослени у просвети и да су са правом огорчени на планирано умањење зарада по принципу - свима једнако. Ово само потврђује наше претходне оцене да Влада нема намеру да установи праведан систем награђивања запослених у јавном сектору, већ да има различите аршине када плаћа своје јавне делатнике. Тако су они који су били „ближе ватри“ били и „боље грејани“, а они „удаљени од те исте ватре“, прошли „као бос по трњу“.

Ако је нешто ипак добро, а то је да је заједничка мука приближила ставове разједињених синдиката и да је на делу покушај да се уједине у акцији одбране ионако умањених зарада у просвети. Колико ће у томе успети, показаће време, али оно што је сигурно, јесте чињеница да је наш Синдикат као једини који се сво време залагао за платне разреде био у праву када је тврдио да је то једини начин да се дође до некадашњег односа плата у делатности које је време умањило, тако да су тренутно у односу **1:2**, а након умањења биће однос још неповољнији за носиоце посла у делатности. Колико ће промена курса синдиката који су до јуче били против платних разреда и потписивања Протокола са Владом Републике Србије бити додатни мотив за њихове чланове и друге запослене да подрже позиве на одређене синдикалне акције, укључујући и протесте и штрајк, остаје да се види, јер ти људи су већ толико пута од тих истих синдиката преварени да је велико питање да ли ће још једном бити наивни. Тим пре што су након последњег, бесмисленог штрајка у наставку, након што је био закључен Протокол и договорени проценти увећања зараде, као и испуњени синдикални захтеви у највећој мери,

запослени у највећој јавној служби, уз постојећи Закон о штраку, у свим **lex specialis** законима добили лимите за све будуће штрајкове и санкцију губитка радног односа уколико не поштују Закон о основном образовању и васпитању, Закон о средњем образовању и васпитању, Закон о предшколском васпитању и образовању и Закон о ученичком и студентском стандарду у делу који говори о штрајку.

Елем, лидери четири синдиката упутили су министру Крстићу и Вербићу честитке на именовању за министре и захтев за разговоре о умањењу зарада и доношењу платних разреда. Остаје нејасно зашто не и потпредсеници Владе и министру за државну управу и локалну самоуправу, Кори Удовички, чије министарство треба да припреми нацрт Закона о јавној управи у коме ће се наћи и платни разреди који би требали увести реда у јавне финансије. Ипак, очекујемо да ће већ на сутрашњем састанку председници четири синдиката исправити своју грешку и обратити се на праву адресу, министарки Удовички и затражити да и представници синдиката буду укључени у овај посао.

Синдикат радника у просвети Србије ће и убудуће инсистирати да се у платним разредима нађу сви јавни делатници, укључујући и председника државе, премијера, министре, па све до физичког радника и спремачице у некој месној заједници. Уколико се то не деси, онда је сасвим сигурно да ће и убудуће у подели јавних финансија једне јавне службе бити у бољем положају у односу на друге и да то и неће бити платни разреди како их замишља наш Синдикат, већ покушај да се за неке јавне службе обезбеди, односно задржи привилегован положај. Да је могуће доћи до поштенијег начина прерасподеле буџетских средстава намењених за зараде показују и позитивни примери платних разреда, попут оних уведених у Словенији.

Београд, 05.05.2014.год.

проф. Хаџи Здравко М. Ковач,  
генерални секретар НСПРВ  
и оснивач СрпС-а

